



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD



PLAN ESTRATÉGICO

2020 - 2023

CALLAO – PERÚ

2020



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

CONSEJO DE FACULTAD

DRA. ANGÉLICA DÍAZ TINOCO (PRESIDENTA DEL CONSEJO DE FACULTAD)

PRINCIPALES

DRA. ARCELIA OLGA ROJAS SALAZAR
DRA. NANCY SUSANA CHALCO CASTILLO
DRA. MERY JUANA ABASTOS ABARCA

ASOCIADOS

DRA. ZOILA ROSA DÍAZ TAVERA
DRA. ANA ELVIRA LÓPEZ DE GÓMEZ

AUXILIAR

MG. MARÍA ELENA TEODOSIO YDRUGO

REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL

EST. MIRLA FIORELLA CACHA MEDINA
EST. MARÍA JOSÉ DE JESÚS TORRES CANDELA
EST. BRISO JAHZEEL WALTTUONI ROJAS

DRA. ANA MARÍA YAMUNAQUÉ MORALES

Directora de la Escuela Profesional de Enfermería

DR. HERNÁN CORTEZ GUTIERREZ

Director de la Escuela Profesional de Educación Física

DRA. ALICIA MERINO LOZANO

Directora de la Oficina de Calidad Académica

DRA. ZOILA ROSA DÍAZ TAVERA

Directora de la Unidad de Posgrado

DRA. ANA SICCHA MACASSI

Directora de la Unidad de Investigación

EQUIPO DE ELABORACIÓN

MG. VILMA MARÍA ARROYO VIGIL

Jefa de la Oficina de Planeamiento, Gestión y Presupuesto



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

ÍNDICE

Presentación

- Introducción
- I. Declaración de la Política Institucional
- II. Nuestra Misión
- III. Objetivos Estratégicos Institucionales
- IV. Acciones Estratégicos Institucionales
- V. Ruta Estratégica
- VI. Anexos.
- Matriz de articulación
- Matriz del Plan Estratégico



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

PRESENTACIÓN

La Facultad de Ciencias de la Salud, a lo largo de su historia se ha mantenido estrechamente vinculada con el desarrollo del país, de nuestra Región Callao y fundamentalmente de nuestra Universidad Nacional del Callao.

Al presentar el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023, la Facultad de Ciencias de la Salud, explicita ante la comunidad académica su obligación moral con la construcción de un futuro comprometido con la sociedad y la calidad educativa, que ahora tiene aspectos mucho más exigentes que los que se pudieron imaginar unas décadas atrás.

Las acciones estratégicas y las decisiones operativas tienen que adoptar un factor de variabilidad, sin alejarse de la misión general de aspirar a la excelencia, que satisfaga a las expectativas del estudiante y al mismo tiempo logre atender las demandas de la sociedad.

Es por ello la enorme importancia que adquiere la planificación dentro del campo de la Educación Superior, en especial con una naturaleza participativa y de permanente dinámica, en razón de ello, se ha realizado el análisis estratégico, que permitieron definir la concepción estratégica de la FCS, la misión los objetivos estratégicos institucionales, acciones estratégicas institucionales y ruta estratégica teniendo en cuenta los Lineamientos de Prioridades Políticas de Gobierno 2019-2021 y el Plan Estratégico Multisectorial Multianual PESEM del MINEDU Ley Universitaria N° 30220, estatuto de la Universidad y la Política de aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.

Frente a estos retos, nos corresponde asumir el compromiso de trabajar unidos por una gestión institucional innovadora, eficiente, eficaz, transparente, democrática y con responsabilidad social, que contribuya al desarrollo sostenible del Callao y del país.



Dra. Angélica Díaz Tinoco
DECANA
2020-2023



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

- INTRODUCCIÓN

La Universidad Nacional del Callao, primera Universidad Pública Licenciada en la Región, por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria, cuenta dentro de su organización estructural y orgánica con la Facultad de Ciencias de la Salud, que fue creada el año 1989, sólo con la Escuela Profesional de Enfermería; luego de un gran esfuerzo y compromiso de ilustres personalidades, que direccionaron sus acciones, hasta la actualidad, en pro de la salud de la población chalaca y de todo el país, culminando en la puesta en marcha por un grupo de profesionales pertenecientes a la sociedad del conocimiento y comunidad académica dedicándose a la formación científica, tecnológica y humanística de profesionales de Ciencias de la Salud; contamos con dos Escuelas Profesionales: Escuela Profesional de Enfermería y Escuela Profesional de Educación Física.

La Facultad de Ciencias de la Salud pone en consideración de la comunidad universitaria el presente Plan Estratégico 2020-2023, elaborado con la conjunción de todas las opiniones y sugerencias de los actores del proceso educativo en la FCS, asimismo se consideró como insumo el Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la UNAC y el Plan de Desarrollo Estratégico de la FCS 2017-2019, logrando un análisis de la realidad interna y externa y enlazándolos a los objetivos institucionales de manera que exista una coherencia entre lo que plantea la institución y la facultad, para el logro de la misión universitaria.

Todas las entidades que manejen recursos públicos deben, necesariamente, contar con procesos que regulen su gestión garantizando que genere resultados visibles y medibles para la comunidad académica y la ciudadanía. Por ello el plan estratégico se constituye en una herramienta importante, dentro del proceso de planificación de la política educativa y un instrumento para la adecuada asignación de los recursos, al vincular los objetivos de corto y mediano plazo con los escenarios de programación presupuestal.

Permite asimismo contar con una visión integral y coordinada de la política educativa, determinando el impacto que podrían tener eventuales restricciones o modificaciones presupuestales sobre el cumplimiento de las metas definidas en los planes anuales de desarrollo educativo.



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

Grandes retos, que debemos seguir asumiendo todos los docentes y estudiantes de la Facultad en esta nueva etapa, en donde los procesos de mejora continua garantizarán el fortalecimiento y sostenibilidad de la calidad educativa.

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES.

La Facultad de Ciencias de la Salud, es parte orgánica y estructural de la UNAC, con la gran responsabilidad de formar los futuros hombres y mujeres que tendrán en sus manos la salud de la población peruana, particularmente la chalaca, por ello enfrentamos un gran desafío luego del Licenciamiento, la Acreditación por Programa Educativo, así como el reconocimiento de la comunidad universitaria internacional.

El plan estratégico de la FCS 2020 – 2023, en concordancia el institucional plantea tres objetivos misionales y dos de soporte, fundamentados en la mega tendencias mundiales y tendencias en la educación superior, los cuales son:

Objetivos misionales:

- ✚ Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios.
- ✚ Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria.
- ✚ Promover Extensión y responsabilidad social en la comunidad universitaria.

Objetivos de soporte:

- ✚ Promover una gestión institucional moderna y transparente en la UNAC.
- ✚ Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres del pliego UNAC.

II. MISIÓN Y VISIÓN.

INSTITUCIONAL.

"FORMAR PROFESIONALES GENERANDO Y PROMOVRIENDO INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA, EN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS CON CALIDAD COMPETITIVIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS".

MISIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD.

"FORMAR PROFESIONALES COMPETENTES EN LO CIENTÍFICO, CULTURAL Y HUMANÍSTICO, DESARROLLANDO INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA; CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE A NIVEL REGIONAL Y NACIONAL"

VISIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD.








"SER UNA FACULTAD LÍDER EN LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES DEL CUIDADO DE LA VIDA Y LA SALUD A NIVEL REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL".



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

La Visión de la FCS está elaborada desde el año 2107, sin embargo en el Plan Estratégico Institucional no la han contemplado en razón que CEPLAN y SINEPLAN no han considerado la visión dentro de la estructura de los planes estratégicos.

Los principios institucionales son los pilares fundamentales que enmarcan y orientan el desarrollo de todo el accionar académico universitario, garantizando que la formación de nuestros estudiantes sea humano y ético. Dichos principios son:

-  Respeto
-  Probidad
-  Eficiencia
-  Idoneidad
-  Veracidad
-  Lealtad
-  Justicia y Equidad

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.

El Plan Estratégico 2020-2023 de la FCS logra enlazar los objetivos institucionales con los de la UNAC, de manera que exista sinergia para el logro de la misión universitaria, considerando los tres principales roles de la universidad:

- a) Formación profesional de calidad.
- b) Investigación formativa y científica.
- c) Responsabilidad social universitaria.



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS.

El Plan Estratégico de la FCS contiene acciones estratégicas cuyo enfoque posibilita una visión sistémica y permite ordenar la aplicación de herramientas metodológicas propias de los distintos sistemas de gestión de la administración pública. Se pretende que esto vigorice el análisis y la orientación estratégica de las políticas institucionales. Nuestro desafío es asumir una perspectiva integral, sin perder la simplicidad que hace potente el logro de los resultados esperados.

Objetivo N° 1: Formación

OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADORES	
CÓDIGO	TIPO	DESCRIPCIÓN	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
OE1	Tipo I	Mejorar la calidad de la formación profesional de estudiantes universitarios de la Facultad de Ciencias de la Salud	1.1	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD SEGÚN LA NORMA ISO 21001-2018
			1.2	RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA DE ENFERMERÍA DE LA FCS
			1.3	INCORPORACIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA FILIAL CAÑETE A LA SEDE CENTRAL DEL CALLAO
			1.4	PORCENTAJE DE EGRESADOS DE PREGRADO QUE CULMINAN SUS ESTUDIOS SEGÚN DURACIÓN DEL PROGRAMA CURRICULAR ESTABLECIDO EN EL PLAN DE ESTUDIOS DE LA CARRERA PROFESIONAL.
			1.5	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO QUE PERCIBEN DE MANERA SATISFACTORIA LA CALIDAD DE FORMACIÓN EN LA FCS.
			1.6	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE SE INSERTAN EN ACTIVIDADES PROPIAS DE SU FORMACIÓN EN UN LAPSO DE TIEMPO NO MAYOR DE 6 MESES.
			1.7	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE PERCIBEN QUE LA FORMACIÓN BRINDADA POR LA FCS ES ADECUADA PARA EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES.
OE2	Tipo I	Fortalecer la investigación formativa, científica humanística e innovación en la comunidad académica de la Facultad de Ciencias de la Salud.	2.1	TASA DE INVESTIGACIONES PUBLICADAS EN REVISTAS INDEXADAS POR EL TOTAL DE DOCENTES INVESTIGADORES DE LA FCS.
			2.2	TASA DE INVESTIGACIONES PER CÁPITA EN LA PLANA DE INVESTIGADORES DE LA FACULTAD
OE3	Tipo II	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de responsabilidad social para la comunidad universitaria.	3.1	TASA DE CRECIMIENTO DE BENEFICIARIOS DE LOS PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA FCS TASA DE MIEMBROS DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD
OE4	Tipo II	Fortalecer la gestión institucional	4.1	ÍNDICE DE LA EFECTIVIDAD DE LA CALIDAD DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LA FACULTAD.
OE5	Tipo II	Implementar la gestión del riesgo en desastres	5.1	PORCENTAJE DE RIESGOS IDENTIFICADOS EN LA GESTIÓN QUE HAN SIDO MITIGADOS

Tabla N° 1: Listado de objetivos estratégicos de la FCS



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

OE1	Mejorar la calidad de la formación profesional de estudiantes universitarios de la Facultad de Ciencias de la Salud		
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS		INDICADOR	
CODIGO	DESCRIPCIÓN	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
AE1-01	Implantación de un Sistema de Gestión para organizaciones educativas "ISO 21001:2018"	Ind 1.1.1	Incorporación de la Norma Iso 21001 2018 en todos los procesos que se realizan en la FCS
AE1-02	Renovación de la acreditación del Programa de Enfermería de la FCS por SINEACE	Ind 1.2.1	Proceso de articulación de los sistemas académicos y administrativos del Programa de Enfermería de la FCS según normatividad del SINEACE e Iso 21001 2018
AE1-03	Incorporación de los estudiantes de la Escuela Profesional de Enfermería filial Cañete a la Sede Central del Callao	Ind 1.2.2	Porcentaje de estudiantes que se incorporan a la Sede Cede Central Callao en el primer semestre académico 2020
AE1-04	Plan de estudio actualizados para los estudiantes de la FCS	Ind 1.3.1	Porcentaje de plan de estudios actualizados a la formación por competencias.
AE1-05	Programa de fortalecimiento de competencias integrales de los docentes de la facultad.	Ind 1.4.1	Porcentaje de docentes actualizados en temática de acuerdo a su especialidad.
		Ind 1.4.2	Porcentaje de docentes con grado de magister o doctor.
AE1-06	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios de la facultad	Ind 1.5.1	Porcentaje de estudiantes de la facultad que reciben apoyo académico
		Ind 1.5.2	Porcentaje de estudiantes de la facultad que reciben el servicio de bienestar y asistencia social.
AE1-07	Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para los estudiantes de la facultad	Ind 1.6.1	Porcentaje de edificaciones de la facultad que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de sus funciones.
		Ind 1.6.2	Porcentaje de solicitudes de cambios y mejoras atendidas.
AE1-08	Programa de movilidad nacional o internacional disponible para docentes y estudiantes.	Ind 1.7.1	Elaboración y aprobación del programa de movilidad estudiantil y docente.
		Ind 1.7.2	Tasa de movilidad estudiantil y docente.

Tabla N° 2: Listado de acciones estratégicas del primer objetivo.



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

Objetivo N° 2: Investigación - Objetivo N° 3 Proyectos de extensión y responsabilidad social

OE2	Fortalecer la investigación formativa, científica humanística e innovación en la comunidad académica de la Facultad.		
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS		INDICADOR	
CODIGO	DESCRIPCION	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
AE2-01	Fortalecimiento de los institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada de la facultad.	Ind 2.1.1	Número de centros de investigación implementados.
		Ind 2.1.2	Porcentaje de docentes investigadores clasificados en el Grupo de Investigadores "María Rostworowski" (RENACIT - Carlos Monge)
AE2-02	Programa de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación.	Ind 2.2.1	Porcentaje de docentes capacitados en investigación e innovación.
AE2-03	Producción de conocimiento difundido en revistas especializadas en beneficio de la sociedad.	Ind 2.3.1	Número de publicaciones especializadas realizadas o promovidas por la facultad.
		Ind 2.3.2	Número de investigaciones presentadas en eventos nacionales o internacionales.
		Ind 2.3.3	Número de proyectos de investigación ejecutados mediante fondo concursable.
OE3	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de responsabilidad social para la comunidad estudiantil de la facultad.		
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS		INDICADOR	
CODIGO	DESCRIPCION	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
AE3-01	Programa de extensión universitaria y responsabilidad social de manera permanente para la sociedad.	Ind 3.1.1	Porcentaje de estudiantes de la facultad que participan en programas de extensión y proyectos de responsabilidad social.
		Ind 3.1.2	Porcentaje de docentes de la facultad que participan en programas de extensión y proyectos de responsabilidad social.
AE3-02	Programa de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad.	Ind 3.2.1	Número de proyectos de responsabilidad social de la facultad.
		Ind 3.2.2	Porcentaje de docentes de la facultad que participan en proyectos de responsabilidad social universitaria.
		Ind 3.2.3	Tasa de estudiantes que participan en proyectos de responsabilidad social universitaria por el total de estudiantes.

Tabla N° 4: Listado de acciones estratégicos del segundo y tercer objetivo.



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

Objetivo N° 4 y 5: Gestión

OE4	Promover una gestión de la facultad moderna y transparente		
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS		INDICADOR	
CODIGO	DESCRIPCION	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
AE4-01	Convenios de cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad estudiantil de la facultad.	Ind 4.1.1	Porcentaje de convenios de cooperación vigentes y ejecutados.
AE4-02	Sistema de gestión automatizado con enfoque de proceso para la universidad.	Ind 4.2.1	Porcentaje de procedimientos TUPA simplificados producto de una mejora tecnológica.
AE4-03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional e internacional	Ind 4.3.1	Porcentaje de carreras profesionales de pregrado que han obtenido alguna acreditación
		Ind 4.3.2	Porcentaje de programas de posgrado que han obtenido alguna acreditación nacional o
Tabla N° 3: Listado de acciones estratégicos del segundo objetivo.			
AE4-04	Licenciamiento institucional permanente para la facultad	Ind 4.4.1	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad.
AE4-05	Gestión del desarrollo del talento humano de la facultad	Ind 4.5.1	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de la calidad.
		Ind 4.5.2	Porcentaje de implementación de los productos establecidos en la reforma del Servicio Civil
		Ind 4.5.3	Índice de capacitación del personal mediante el PDP.
AE4-06	Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego	Ind 4.6.1	Porcentaje de satisfacción en la encuesta de clima laboral.
OE5	Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres		
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS		INDICADOR	
CODIGO	DESCRIPCION	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
AE5-01	Fortalecimiento de la cultura de prevención y resiliencia en la facultad.	Ind 5.1.1	Porcentaje de colaboradores con capacidades de resiliencia en materia de gestión de riesgo de desastres.

Tabla N° 4: Listado de acciones estratégicos del cuarto y quinto objetivo.



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

V. RUTA ESTRATÉGICA.

En el actual contexto de la Universidad y la Facultad de Ciencias de la Salud, se ha considerado necesario establecer la misma prioridad para los cuatro objetivos estratégicos y sus respectivas acciones estratégicas, con la finalidad de cumplir fehacientemente con los fines de la universidad, articulando con las prioridades políticas del gobierno central

Prioridad	OE		Vinculación con la PPG	Prioridad	AE1		Vinculación con la PPG	Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OE1	Mejorar la calidad de la formación profesional de estudiantes universitarios de la Facultad de Ciencias de la Salud	Lineamiento 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	1	AE1-01	Curricula de estudios actualizados para los estudiantes de la FCS	Lineamiento 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	DEPE-Dpto. ENF
				2	AE1.02	Programa de fortalecimiento de competencias integrales para docentes de la FCS		DD - UP
				3	AE1.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes de la FCS		DEPE-Dpto. ENF
				4	AE1.04	Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria de la FCS		OPGE-SG
				5	AE1.05	Programa de movilidad nacional e internacional disponible para docentes e estudiantes de la FCS		DEPE-Dpto. ENF
2	OE.02	Fortalecer la investigación formativa, científica humanística e innovación en la comunidad académica de la Facultad de Ciencias de la Salud.		1	AE2-01	Fortalecimiento de los institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada de la facultad.		UI
				2	AE2-02	Programa de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación.		DD - UI
				3	AE2-03	Producción de conocimiento difundido en revistas especializadas en beneficio de la sociedad.		UI
3	OE3	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.		1	AE3-01	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.		ORSyPEU
4	OE4	Fortalecer la gestión institucional		6	AE4-01	Convenios de cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad estudiantil de la facultad.		CCIA
			3	AE4-02	Sistema de gestión automatizado con enfoque de proceso para la universidad.	OPGE-OGC		
			2	AE4-03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional e internacional	OGC		
			1	AE4-04	Licenciamiento institucional permanente para la facultad	OGC		
			4	AE4-05	Gestión del desarrollo del talento humano de la facultad	DD		
			5	AE4-06	Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego	OPE		
5	OE5	Implementar la gestión del riesgo en desastres	1	AE5-01	Fortalecimiento de la cultura de prevención y resiliencia en la facultad.			

Tabla No 1: Ruta Estratégica del PEI de la FCS.

*PPG: Decreto N° 056-2018-PCM

Política General de Gobierno al 2021. Artículo 4°.- Lineamientos prioritarios de la Política General de Gobierno al 2021. (L.3.4)



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LOGRO ESPERADO EN EL PERÍODO DEL PLAN				UNIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR
				TEMPORALIDAD				
				2020	2021	2022	2023	
OE1	Mejorar la calidad de la formación de estudiantes universitarios de la FCS	Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de avance en la implementación del SGC	90%	95%	100%	100%	OGC Equipos de Trabajo
		Renovación de la acreditación del Programa de Enfermería de la FCS por SINEACE	Documento de renovación de acreditación del Programa de Enfermería	80%		80%		OGC Equipos de Trabajo
		Porcentaje de estudiantes del Programa de Enfermería de la filial Cañete que se incorporan a la Sede Central Callao en el primer semestre académico 2020	Nº de estudiantes del Programa de Enfermería de la Filial Cañete que se incorporan en la Sede Central Callao/Nº de estudiantes del Programa de Enfermería de la Filial Cañete que se incorporan a la Sede Callao*100	100%	100%	100%	100%	Decanato DEPE, Dpto. ENF
		Porcentaje de estudiantes que culminaan sus estudios de manera oportuna	(Número de egresados que culminan sus estudios universitarios en la FCS en el plan establecido según su estructura curricular en el año)/ N° total de egresados universitarios de la FCS en el año) *100.	80%	80%	82%	85%	DEPE, Dpto. ENF
		Porcentaje de estudiantes de pre y posgrado que perciben de forma satisfactoria la calidad de formación impartida en la FCS	(Número de estudiantes de pregrado a partir del 2do ciclo académico encuestados que mostraron un nivel de satisfacción superior al promedio en la encuesta de satisfacción) /Número de estudiantes matriculados de pregrado a partir del 2do ciclo académico que han sido encuestados) *100	50%	60%	60%	65%	DEPE, Dpto. ENF
			(Número de estudiantes de posgrado a partir del 2do ciclo académico encuestados que mostraron un nivel de satisfacción superior al promedio en la encuesta de satisfacción) / (Número de estudiantes matriculados de posgrado que han sido encuestados a partir del 2do ciclo académico) *100					UPG
		Porcentaje de egresados de la FCS que se insertan en actividades propias de su formación en un lapso no mayor de 6 meses	(N° de egresados de la FCS que se insertan en actividades propias de su formación en un lapso no mayor de 6 meses/Total de egresados en el año anterior)*100	30%	35%	40%	76%	DEPE, Dpto. ENF
Porcentaje de egresados de la FCS que perciben que la formación brindada en la FCS fue la adecuada para el desempeño laboral	(N° de egresados de la FCS que perciben que la formación brindada en la FCS fue la adecuada para el desempeño laboral en el año/N° total de egresados que han sido encuestados en el año)*100	50%	60%	65%	70%	DEPE, Dpto. ENF		



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

CÓDIGO	OE1 ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LOGRO ESPERADO EN EL PERÍODO DEL PLAN TEMPORALIDAD				UNIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR
				2020	2021	2022	2023	
AE101	Implantación de un Sistema de Gestión para organizaciones educativas "ISO 21001:2018"	Implementación de la Norma Iso 21001:2018	Nº procesos implementados en las unidades según la norma	90%	95%	100%	100%	OGC Equipos de trabajo
AE102	Renovación de la acreditación del Programa de Enfermería de la FCS por SINEACE	Proceso de articulación de los sistemas académicos y administrativos de la FCS según normatividad del SINEACE e Iso 21001:2018	Nº de procesos académicos y administrativos que cumplen con las normas de SINEACE e Iso 21001:2018	80%	80%	80%	80%	OGC Equipos de trabajo
AE103	Incorporación de los estudiantes de la Programa de Enfermería filial Cañete a la Sede Central del Callao	Porcentaje de estudiantes del Programa de Enfermería que se incorporan a la Sede Cede Central Callao en el primer semestre académico 2020	Nº de estudiantes del Programa de Enfermería de la Filial Cañete que se incorporan en la Sede Cede Central Callao/Nº de estudiantes de la Filial Cañete *100	100%	100%	100%	100%	Decanato DEPE, Dpto. ENF
AE104	Plan de estudios actualizados para la formación de los estudiantes de la FCS	Porcentaje de planes de estudios actualizados a la formación por competencias	(Nº de planes de estudio actualizados a la formación por competencias al año/Nº total de planes de estudio de los programas de formación en el año)*100. Sólo debe considerarse los planes de estudio actualizados con una antigüedad no mayor de 6 años.	80%	90%	95%	95%	DEPE, Dpto. ENF
AE105	Programa de fortalecimiento de competencias integrales para docentes de la FCS	Porcentaje de docentes actualizados en temática de acuerdo a la especialidad	(Nº de docentes actualizados en temática de acuerdo a la especialidad al año/ Nº de docentes de la FCS)*100	50%	62%	65%	70%	DD.
		Porcentaje de docentes con grado de maestro o doctor	(Nº de docentes que han alcanzado el grado de maestro o doctor/Nº de docentes de la FCS)*100	75%	75%	90%	100%	UPG
AE106	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes de la FCS	Porcentaje de estudiantes de la FCS que reciben apoyo académico	(Nº de estudiantes de la FCS que han recibido algún tipo de apoyo académico en el año/ Nº total de estudiantes de la FCS matriculados en el año)*100	70%	80%	90%	95%	DEC. OPGE
		Porcentaje de estudiantes de la FCS que reciben el servicio de bienestar y asistencia social	(Nº de estudiantes de la FCS que han recibido algún tipo de servicio de bienestar y asistencia social en el año/ Nº total de estudiantes de la FCS matriculados en el año)*100	40%	45%	50%	60%	DEC. OPGE
AE107	Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria de la FCS	Porcentaje de edificaciones que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y equipamiento para realizar sus funciones y brindar accesibilidad e inclusión a los estudiantes y docentes: <u>ascensores y rampas</u>	(Nº de edificaciones de la FCS que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura, accesibilidad e inclusión al año / Nº total de edificaciones que la FCS)*100	75%	80%	90%	100%	OPGE. SG
		Porcentaje de solicitudes de cambios y mejoras atendidas	(Nº de solicitudes de cambios de equipo atendidas en el año/Nº de solicitudes de cambios de equipo en el año)*100	30%	35%	40%	50%	OPGE. SG
		Porcentaje de proyectos de inversión pública ejecutados	(Nº de proyectos de inversión pública ejecutados en el año/Nº total de proyectos en el P.M.I)*100	40%	50%	55%	60%	OPGE. SG
AE108	Programa de movilidad nacional e internacional disponible para docentes y estudiantes de la FCS	Tasa de movilidad estudiantil por cada 100 estudiantes de la FCS	Nº de estudiantes que participan en programas de movilidad al año/ Nº total de solicitudes de estudiantes de la FCS	4	6	8	10	
		Tasa de movilidad docente por cada 100 docentes de la FCS	Nº de docentes que participan en programas de movilidad al año/ Nº total de solicitudes de docentes que participan de formación en el año	4	6	8	10	



**PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2020 - 2023**

CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LOGRO ESPERADO EN EL PERÍODO DEL PLAN				UNIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR
				TEMPORALIDAD				
				2020	2021	2022	2023	
OE2	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de responsabilidad social para la comunidad universitaria.	Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas por cada 50 docentes	(Número de artículos de investigación generados y publicados por los investigadores de la FCS en revistas indexadas)/(Tasa de docentes investigadores/100	2	3	3	4	UI
		Tasa de investigaciones per cápita en la plana de investigadores de la FCS	(Número de investigaciones concluidas en el año / Tasa de investigadores de la FCS	4	8	9	10	UI
ACCIONES ESTRATÉGICAS								
AE2-01	Fortalecimiento de los institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada de la facultad.	Número de centros de investigación implementados	Número de centros de investigación que son reconocidos por el VRI y posgrado	3	4	5	6	UI
		Porcentaje de docentes investigadores clasificados en el Grupo de Investigadores "María Rostworowski" (RENACIT - Carlos Monge)	(Número de docentes investigadores clasificados en el Grupo de Investigadores "María Rostworowski")/ (Total de docentes de la FCS orientados a la investigación)*100	2%	3%	4%	5%	UI
AE2-02	Programa de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación e innovación.	(Número de docentes investigadores que han recibido capacitación en investigación o innovación -40 hrs como mínimo-)/ (Total de docentes investigadores registrados en el VRI)*100	40%	50%	55%	60%	UI - DC
AE2-03	Producción de conocimiento difundido en revistas especializadas en beneficio de la sociedad.	Número de publicaciones especializadas realizadas o promovidas por la facultad.	Número de publicaciones realizadas, entre las por docentes o estudiantes de la FCS o promovidas por la facultad.	2	2	3	4	UI
		Número de investigaciones presentadas en eventos nacionales o internacionales.	Número de investigaciones presentadas en eventos nacionales o internacionales.	2	3	4	5	UI
		Número de proyectos de investigación ejecutados mediante fondo concursable.	Número de proyectos ejecutados con fondos con cursables en el año	2	3	4	5	UI



**PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2020 - 2023**

CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LOGRO ESPERADO EN EL PERÍODO DEL PLAN				UNIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR
				TEMPORALIDAD				
				2020	2021	2022	2023	
OE3	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de responsabilidad social para la comunidad universitaria.	Tasa de crecimiento de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social de la FCS	(Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social en el año/ N°de beneficiarios de los programas de responsabilidad social en el año base)*100	30%	45%	50%	55%	RS/PEU
		Tasa de estudiantes que consideran satisfactorios los cursos de formación continua.	(Número de estudiantes que consideran satisfactorios los cursos de formación continua en el año/ N°de estudiantes encuestados en el año)*100	50%	60%	65%	70%	RS/PEU
ACCIONES ESTRATÉGICAS								
AE3-01	Programa de extensión universitaria y responsabilidad social de manera permanente para la sociedad.	Porcentaje de estudiantes de la facultad que participan en proyectos de extensión y responsabilidad social.	(Número de estudiantes que participan en proyectos de extensión y responsabilidad social en el año/ / Tasa de estudiantes de la FCS en el año)*100	8%	10%	12%	14%	RS/PEU
		Porcentaje de docentes de la facultad que participan en proyectos de extensión y proyección social.	(N°de docentes de la facultad que participan en proyectos de extensión y responsabilidad social en el año/Total de docentes en la FCS en el año)*100	12%	25%	30%	32%	RS/PEU
AE3-02	Programa de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad.	Número de proyectos de responsabilidad social de la facultad.	(Número de proyectos de responsabilidad social universitaria en el año tomando como referencia el 2019 como año inicial	10%	12%	15%	20%	RS/PEU
		Porcentaje de docentes de la facultad que participan en Proyectos de responsabilidad social universitaria.	(N°de docentes de la facultad que participan en Proyectos de responsabilidad social universitaria en el año/ Tasa de docentes de la FCS en el año)*100	3%	5%	6%	7%	RS/PEU
		Tasa de estudiantes que participan en proyectos de responsabilidad social universitaria por el total de estudiantes.	(Número de estudiantes que participan en proyectos de extensión universitaria/ / Tasa de estudiantes de pregrado de la FCS en el año N/1000	8	10	12	15	RS/PEU



PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD 2020 - 2023

CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LOGRO ESPERADO EN EL PERÍODO DEL PLAN TEMPORALIDAD				UNIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR
				2020	2021	####	2023	
				OE4	Fortalecer la gestión institucional	Índice de efectividad de la gestión institucional de soporte del pliego de la FCS	Cumpliendo con el indicador del ítem 4	
ACCIONES ESTRATÉGICAS								
AE4-01	Convenios de cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad estudiantil de la facultad.	Porcentaje de convenios de cooperación vigentes y ejecutados.	(Número de convenios de cooperación vigentes y ejecutados en el año)/Tasa de convenios de cooperación suscritos y vigentes en el año)*100	70%	80%	85%	95%	CCIA
AE4-02	Sistema de gestión automatizado con enfoque de proceso para la universidad.	Porcentaje de procedimientos TUPA simplificados producto de una mejora tecnológica.	(Número de procedimientos simplificados producto de una mejora tecnológica/ Tasa de procedimientos identificados en el TUPA)*100	5%	8%	10%	12%	OPGE
AE4-03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional e internacional	Porcentaje de carreras profesionales de pregrado que han obtenido alguna acreditación.	(Número de carreras profesionales acreditadas al año / Total de carreras acreditadas con más de 6 años de antigüedad)*100	80%	85%	10%	15%	OGC-DEE-Dpto ENF
		Porcentaje de programas de posgrado que han obtenido alguna acreditación nacional o internacional.	(N° de programas de posgrado acreditadas al año/ Total de carreras acreditadas con más de 3 años de antigüedad)*100	2%	3%	4%	8%	OGC-UI
AE4-04	Sostenibilidad del Licenciamiento institucional permanente para la facultad	Porcentaje de cumplimiento en el sostenimiento de las condiciones básicas de calidad.	(N° de condiciones básicas de calidad cumplidas para mantener el licenciamiento de la FCS/ Total de CBC para mantener el licenciamiento de la FCS	100%	100%	100%	100%	OGC
		Porcentaje de implementación del sistema de gestión de la calidad.	(N° de componentes cumplidos en el año/ Total de componentes necesarios establecidos por el SGC	80%	80%	80%	100%	OGC
AE4-05	Gestión del desarrollo del talento humano de la facultad	Porcentaje de implementación de los productos establecidos en la reforma del Servicio Civil.	(∑ de productos elaborados para la implementación del Servicio Civil mérito crático al año / ∑ Total de productos mapeados en sus 4 fases para la implementación del Servicio Civil mérito crático)*100	10%	25%	35%	40%	OPGE
		Índice de capacitación del personal mediante el PDP.	(∑ de personal capacitado mediante el PDP en dos últimos años en habilidades técnicas / ∑ total de personal del pliego en el año) *0.8+(∑ personal capacitado mediante PDP en los dos últimos años en habilidades blandas / ∑ Total de personal en el año en el pliego	0.30%	0.32	0.35	0.38	DD
		Porcentaje de satisfacción en la encuesta de clima laboral.	Número de colaboradores satisfechos con relación al clima laboral/Total de colaboradores que laboran en la FCS)*100	40%	50%	60%	65%	OGC
AE4-06	Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego	Índice de efectividad de la gestión en el manejo de los recursos asignados	(Porcentaje de procesos del Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones -PAC- adjudicados según programación inicial)*0.3+(Porcentaje de cumplimiento de contrataciones de bienes y servicios sin proceso en un plazo menor de 3 a 5 días)*0.7	0.2	0.50	0.60	0.7	OPGE



**PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2020 - 2023**

CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LOGRO ESPERADO EN EL PERÍODO DEL PLAN				UNIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR
				TEMPORALIDAD				
				2020	2021	2022	2023	
OE-05	Implmentar la gsti3n de riesgo de desastres	Porcentaje de riesgo identificados en el pliego quee han sido reducidos	$(N^{\circ} \text{ de riesgos reducidos en el a\~{n}o}) / (\text{Total de riesgos identificados en la FCS}) * 100$	40%	60%	70%	80%	DEC-OPGE
Acciones estrat3gicas del OE-05								
AE5-01	Cultura de prevenci3n y resiliencia fortalecidas en el pliego de la FCS	Pocentaje de colaboradores con capacidades de resiliencia en materia de gesti3n del riesgo de desastres	$(\sum \text{ de colaboradores con capacidades de resiliencia en materia de gesti3n del rieggoo de dsastres}) / (\sum \text{ Total de trabajadores de la FCS}) * 100$	25%	30%	35%	40%	DEC-OPGE